

PENSJON OG PERSONALFORSIKRINGER

Oppdatert pr. 01.05.2017



FALKENBERG
- mer enn maskiner!



LYBERG & PARTNERE
FORSIKRINGSMEGLING



INNHold

TIL DEG SOM ER ANSATT I A. FLAKENBERG EFTF. AS	3
FOLKETRYGDEN	4
INNSKUDDSPENSJON	5
ALDERSPENSJON (ENDRET PR. 01.01.2017)	5
INVESTERINGSVALG.....	5
UFØREPENSJON (NY PR. 01.03.2016)	5
ETTERLATTEPENSJON	6
<i>Ektefelle-/samboerpensjon</i>	6
<i>Barnepensjon</i>	6
OPPTJENINGSTID / AVKORTNING	6
PENSJONSGRUNNLAGET	6
OPPTAKSKRAV.....	6
UTBETALINGEN.....	6
DERSOM DU SLUTTER.....	7
HVA SKJER MED SPARESALDO VED DØDSFALL?.....	7
PREMIE OG SKATT.....	7
PERSONALFORSIKRING / GRUPPELIVSFORSIKRING	8
UTBETALING HVIS DU BLIR MEDISINSK INVALID	8
<i>Yrkesulykke, yrkessykdom, fritidsulykke</i>	8
UTBETALING HVIS DU BLIR ARBEIDSUFØR.....	8
<i>Yrkesulykke eller yrkessykdom</i>	9
<i>Fritidsulykke</i>	9
UTBETALING VED DØDSFALL.....	10
<i>Grunnerstatning for ansatte under 55 år</i>	10
<i>Grunnerstatning for ansatte over 55 år</i>	10
<i>Etterlattetillegg ved yrkesulykke eller yrkessykdom</i>	10
<i>Barnetillegg ved yrkesulykke eller yrkessykdom</i>	10
<i>Begunstigelse</i>	11
VIKTIGE BEGRENSNINGER.....	11
DEFINISJONER	11
<i>Ektefelle / Samboer / Barn</i>	11
DEKNINGSMATRISER	11
DERSOM DU SLUTTER.....	12
PREMIE OG SKATT.....	12
REISEFORSIKRING	13
HELÅRS REISEFORSIKRING	13
VED SKADE	13
PREMIE, SKATT OG DERSOM DU SLUTTER.....	13



TIL DEG SOM ER ANSATT I A. FLAKENBERG EFTF. AS

Denne brosjyren gir en oversikt over de forsikringene A. Falkenberg har tegnet for deg som ansatt. Dette er forsikringer som kommer i tillegg til folketrygden og private forsikringer. Det er viktige goder som du og din familie bør være kjent med.

Informasjonen er en forenklet beskrivelse og er ikke et juridisk bindende dokument. Ved et forsikringsoppgjør er det forsikringsvilkårene og forsikringsbeviset, sammen med avtalen mellom A. Falkenberg og forsikringsselskapet som legges til grunn.

De forsikringene din arbeidsgiver har tegnet for deg er:

- Pensjonsforsikring i Storebrand Livsforsikring
- Personalforsikring i Codan Forsikring
- Gruppelivsforsikring i Codan Forsikring
- Reiseforsikring i Codan Forsikring

I tillegg finner du litt informasjon om folketrygden.

Har du spørsmål vedrørende avtalene kan du rette dem til personalansvarlig hos A. Falkenberg Eftf.

Eller du kan ta kontakt med vår forsikringsmegler, Lyberg & Partnere Forsikringsmegling AS:

Monica Clasen
Tlf. +47 92 09 82 80
e-post: monica@lyberg.no

Når det gjelder personalforsikring, gruppelivsforsikring og reiseforsikring er opplysningene innhentet fra Lyberg & Partnere AS som er agent for Codan Forsikring. Spørsmål vedrørende disse forsikringene kan stilles til:

Claus Frimann Clasen
Tlf. +47 90 13 12 07
e-post: claus@lyberg.no

eller

Mona Stokholm
Tlf. +47 45 48 55 44
e-post: mona@lyberg.no



FOLKETRYGDEN

Forsikrings- og pensjonsordningene er et supplement til folketrygden. Folketrygden dekker alle som er bosatt i Norge.

I korte trekk omfatter folketrygden en rekke trygdeytelser:

- Alderspensjon
- Arbeidsavklaringspenger
- Sykestønad
- Uførepensjon
- Etterlattepensjon

Folketrygdens grunnbeløp (G) er en av flere faktorer som påvirker størrelsen på pensjonene i folketrygden. Grunnbeløpet reguleres hvert år av Stortinget.

Pensjonsreformen som trådte i kraft 1. januar 2011 endrer ikke opptjeningsreglene for de eldste arbeidstagerne (født 1953 eller tidligere). For yngre arbeidstagere tjenes alderspensjon fra folketrygden opp gjennom alle år som yrkesaktiv. Derfor bestemmes størrelsen på folketrygden av hvor mange år du har hatt pensjongivende inntekt og hvor høy denne inntekten har vært.

En annen følge av pensjonsreformen er at man kan ta ut pensjon fra folketrygden fra fylte 62 år, dersom opptjeningen er høy nok, eller man kan vente til 75 år. Etter fylte 75 år er man nødt til å ta ut pensjon fra folketrygden.

Uførepensjon fra folketrygden ble endret fra 1. januar 2015 og heter nå uføretrygd. Ny uføretrygd utgjør 66 % av lønn opp til 6 G. Nye skatteregler gjør at uføretrygd fra folketrygden nå beskattes som vanlig inntekt.

På www.nav.no/pensjon finner du informasjon om din pensjon fra folketrygden. Logg deg inn på Min Pensjon. Her vil du finne oversikt over hva du kan forvente å få utbetalt fra Folketrygden.



INNSKUDDSPENSJON

Innskuddspensjon er en bedriftsbetalt pensjon med avtalt pensjonsinnskudd som spares i fond. Beløpet betales inn på din pensjonskonto hos Storebrand Livsforsikring. Der forvaltes pengene, og midlene kommer til utbetaling fra tidligst 62 år. Sparing skjer ved at bedriften månedlig setter inn et innskudd på din pensjonskonto. Du bestemmer selv hvordan pensjonsmidlene skal plasseres via de investeringsmulighetene arbeidsgiver har åpnet for. Størrelsen på pensjonen avhenger av hvor lenge man har vært med i ordningen, samt avkastning man har fått på pensjonsmidlene.

Pensjonsordningen inneholder også dekninger på uførepensjon og barnpensjon.

Nedenfor går vi nærmere inn på detaljene for pensjonsordningen.

ALDERSPENSJON (ENDRET PR. 01.01.2017)

Sparing til alderspensjon (innskudd):

- 5,2 % av lønn mellom 1 og 7,1 G
- 12 % av lønn mellom 7,1 G og 12 G

INVESTERINGSVALG

Du bestemmer selv hvordan dine pensjonsmidler skal investeres. Din oppstartsprofil er Storebrand Balansert Pensjon som har 50 % aksjer og resten lavrisikopapirer. Dette kan du når som helst endre.

Er du ansatt etter 01.01.2017 er din oppstartsprofil Storebrand Anbefalt Pensjon der dine midler plasseres i Storebrand Offensiv Pensjon (80 % aksjer), Storebrand Balansert Pensjon eller Storebrand Forsiktig Pensjon (20 % aksjer) ut fra din alder – mer aksjer jo lenger tid du har igjen til pensjonsalder.

I tillegg har din arbeidsgiver åpnet for fritt fondvalg. Det vil si at du kan velge blant alle de fond og spareprofiler Storebrand tilbyr innen innskuddspensjon.

Du finner informasjon om alle fondene på www.storebrand.no/itpfond

Det er viktig at du setter deg inn i hvordan midlene på pensjonsordningen din forvaltes. Hvordan din portefølje er satt sammen har stor betydning for hva du får i avkastning og dermed hva din pensjonsutbetaling blir i fremtiden. Med en stor andel aksjer vil verdien variere over tid, men historisk viser også en høy andel aksjer en høyere avkastning over lang tid enn rentepapirer. Hvilken risiko er du komfortabel med?

UFØREPENSJON (NY PR. 01.03.2016)

Hvis du blir minst 20 % arbeidsufør på grunn av sykdom eller ulykke, vil du få utbetalt uførepensjon. Uførepensjonen utbetales fra det tidspunkt sykepengene opphører (etter 12 måneder sammenhengende sykemelding).

Ved 100 % arbeidsuførhet utgjør den årlige uførepensjonen følgende:

- 3 % av lønn opp til 12 G
- + 66 % av lønn mellom 6 og 12 G
- + 0,25 G (maksimert til 6 % av lønn)

Uførepensjonen reduseres ved lavere uføregrader.

Til fradrag kommer eventuelle fripoliser du har fra dagens eller tidligere arbeidsgivere. Dette kan resultere i at din uførepensjon fra bedriftens pensjonsordning blir null.



Forsikringssummen (din årlige uførepensjon) fra pensjonsordningen til A. Falkenberg hos Storebrand Livsforsikring finner du i ditt forsikringsbevis.

Uførepensjonen er uten fripoliseopptjening.

ETTERLATTEPENSIJON

Etterlattepensjoner utbetales dersom den ansatte dør.

Ektefelle-/samboerpensjon

Ikke dekket.

Barnepensjon

Barnepensjon løper til barnet fyller 18 år. Årlig barnepensjon utgjør for ett barn 40 % av et beløp som fastsettes som differansen mellom 70 % av pensjonsgrunnlaget og en hypotetisk beregnet uførepensjon fra folketrygden. Hypotetisk beregnet uførepensjon fra folketrygden regnes som 75/100 % av folketrygdens grunnbeløp tillagt tilleggspensjon fra folketrygden fastsatt etter den beregningsmodell som er vedtatt av Norges Forsikringsforbund. For hvert av de øvrige barna utgjør barnepensjonen halvparten av barnepensjonen for ett barn. Barnepensjonen skal deles likt mellom de barn som har rett til den.

Opptjente fripoliserettigheter fra ytelsespensjonen som ble avsluttet ved overgang til innskuddspensjon pr. 01.03.2005 kommer til fradrag i ytelsene.

Barnepensjon er uten fripoliseopptjening.

OPPTJENINGSTID / AVKORTNING

For å få utbetalt full barnepensjon må du ha mulighet for full opptjeningstid på 30 år. Dersom tiden fra ansettelse eller opptak til pensjonsalder er kortere enn 30 år, blir pensjonen avkortet tilsvarende. Det vil si med 1/30 del for hvert år som mangler.

PENSIJONSGRUNNLAGET

Alle ytelser fra pensjonsforsikringen beregnes ut fra pensjonsgrunnlaget. Lønn inntil 12G benyttes som pensjonsgrunnlag.

OPPTAKSKRAV

Opptak av nye ansatte skal skje fra første arbeidsdag samt:

- Arbeide minst 20 % av full tid
- Være fylt 20 år
- Være 100 % arbeidsdyktig (gjelder forsikringsdekningene)

UTBETALINGEN

Årlig alderspensjon bestemmes ut fra saldo (innskudd + avkastning) ved pensjonsalder. Du velger selv hvor lenge du ønsker pensjonen utbetalt, men minimum i 10 år, samt minimum frem til du fyller 77 år. Dvs. ønsker du å starte utbetalingen fra 62 år, må den utbetales i 15 år frem til du fyller 77 år.



DERSOM DU SLUTTER

Dersom du slutter i bedriften før du har nådd pensjonsalder, vil du bli meldt ut av pensjonsordningen etter din siste ansettelsesdag. Dersom du har vært med i pensjonsordningen i 12 måneder eller mer, har du opptjent pensjonsrettigheter som du får med deg. Du får ikke med deg rettigheter når det gjelder uførepensjon eller etterlattepensjon.

HVA SKJER MED SPARESALDO VED DØDSFALL?

Ved dødsfall, vil de oppsparte pensjonsmidlene og avkastningen i sin helhet tilfalle dine etterlatte som barnepensjon og/eller ektefelle-/samboerpensjon etter nærmere regler. Dersom du ikke har etterlatte, går pengene som et engangsbeløp til dødsboet. Dersom dødsfallet skjer etter at utbetalingene har startet, utbetales kun resterende saldo.

PREMIE OG SKATT

Premie innbetales i sin helhet av bedriften. Den blir ikke innberettet som lønn og beskattes ikke. Utbetalinger beskattes som inntekt.



PERSONALFORSIKRING / GRUPPELIVSFORSIKRING

Personalforsikringen skal gi økonomisk støtte for deg og dine hvis du rammes av en ulykke eller sykdom som fører til invaliditet, uførhet eller dødsfall mens du er ansatt i A. Falkenberg Eff. .

"Lov om yrkesskadeforsikring" krever at alle arbeidsgivere må ha yrkesskadeforsikring som gir deg som ansatt eller dine etterlatte erstatning ved skade og sykdom som er påført *i arbeid på arbeidsstedet i arbeidstiden*.

Personalforsikring utover den lovmessige yrkesskadeforsikringen, gjelder for alle ordinært fast ansatte. Vikarer og midlertidige ansatte er kun omfattet av den lovpålagte yrkesskadeforsikringen. Forsikringsdekning ved annen sykdom enn yrkessykdom er betinget av at arbeidstakeren på opptakstidspunktet er helt arbeidsdyktig.

Hva din forsikring omfatter er beskrevet i ditt forsikringsbevis.

Ytelser er engangsutbetalinger og regnes med utgangspunkt i folketrygdens grunnbeløp (G), som reguleres hvert år. Pr.1.5.2017 tilsvarer 1 G kr. 93.634.

UTBETALING HVIS DU BLIR MEDISINSK INVALID

Medisinsk invaliditet er varig skade eller tap av lemedeler/funksjonsdeler som ikke nødvendigvis påvirker den ansattes arbeidsevne, men som reduserer «livskvaliteten». Invaliditetsgrad angis prosentvis og fastsettes av lege basert på sosialdepartementets invaliditetstabeller.

Størrelsen på utbetalingen vil avhenge av tre forhold:

- alder
- medisinsk invaliditetsgrad
- folketrygdens grunnbeløp (G)

Yrkesulykke, yrkessykdom, fritidsulykke

Grunnerstatningen ved 100 % varig invaliditet for en person som er 45/46 år er 15 G ved yrkesulykke, fritidsulykke og yrkessykdom. Er du yngre blir erstatningen høyere enn grunnerstatningen, og er du eldre blir den lavere. Er invaliditetsgraden lavere enn 100 %, reduseres erstatningen. Erstatning gis når invaliditetsgraden er 15 % eller høyere.

UTBETALING HVIS DU BLIR ARBEIDSUFØR

Arbeidsuførhet er helt eller delvis tap av evnen til å utføre inntektsgivende arbeid. Erstatningen er en kompensasjon for tapt forventet fremtidig inntekt.

Størrelsen på utbetalingen vil avhenge av fire forhold:

- alder – se graf
- inntekt – se tabell
- grad av arbeidsuførhet
- folketrygdens grunnbeløp (G)

Erstatning ved varig arbeidsuførhet som skyldes:

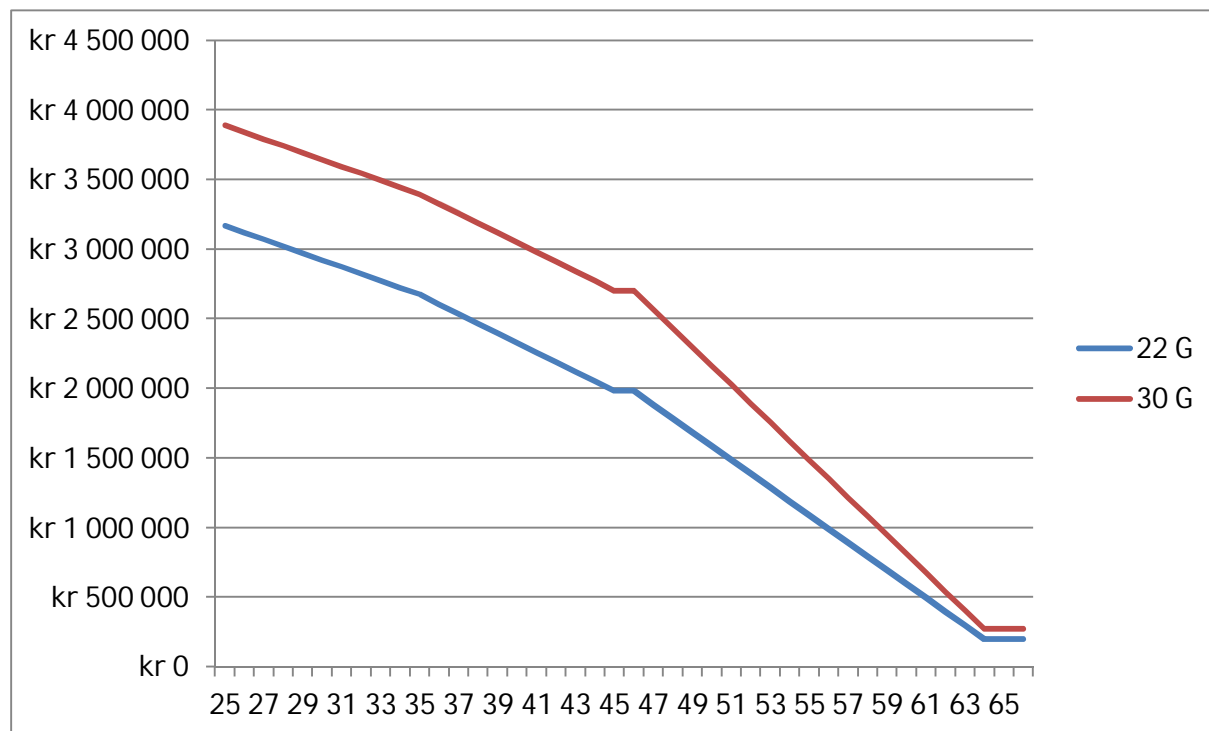


Yrkesulykke eller yrkessykdom

Grunnerstatningen ved 100 % varig arbeidsuførhet er mellom 22 G og 30 G avhengig av din inntekt. Denne grunnerstatningen gjelder hvis du er 45 eller 46 år. Er du yngre blir erstatningen høyere enn grunnerstatningen, og er du eldre blir den lavere. I tillegg reduseres erstatningen hvis uføregraden er lavere enn 100 %.

Inntekt	Grunnerstatning
Inntil 7 G	22 G
7 – 8 G	24 G
8 – 9 G	26 G
9 – 10 G	28 G
Over 10 G	30 G

Tabellen viser grunnerstatning i forhold til inntekt



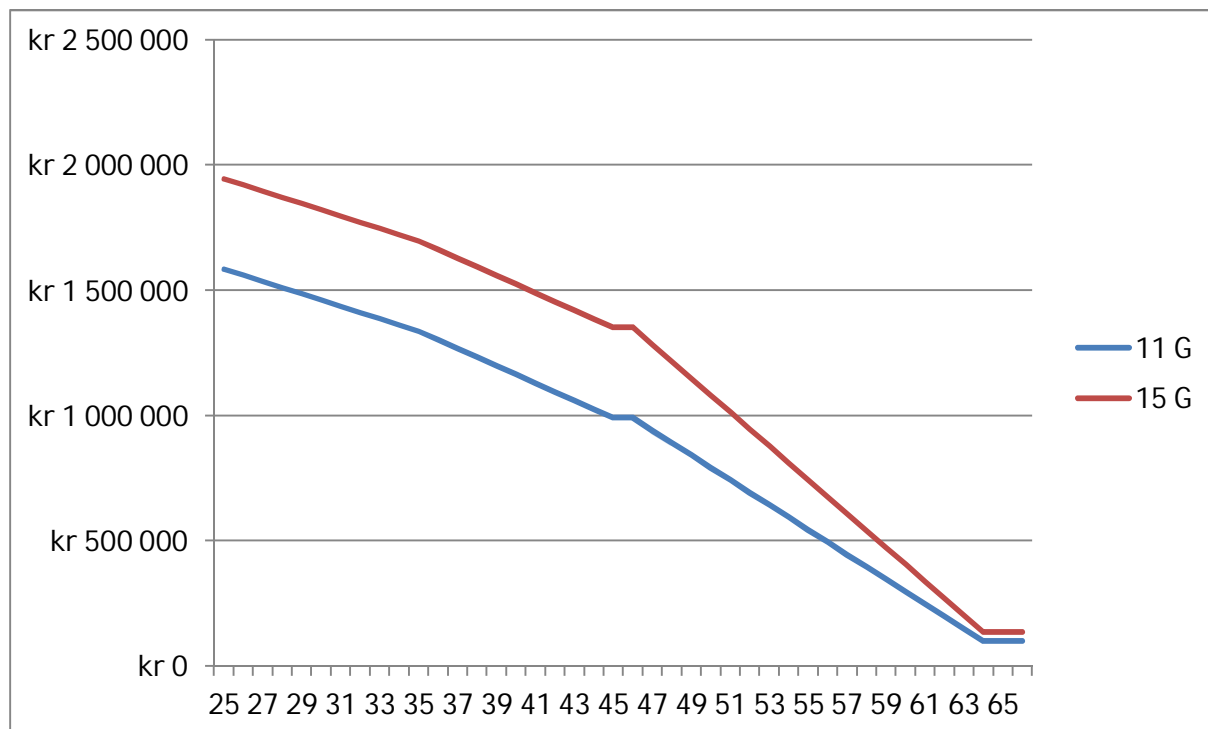
Grafene viser erstatning ved arbeidsuførhet i forhold til alder ved hhv. 22 G og 30 G som grunnerstatning.

Fritidsulykke

Grunnerstatningen ved 100 % varig arbeidsuførhet er mellom 11 G og 15 G avhengig av din inntekt. Denne grunnerstatningen gjelder hvis du er 45 eller 46 år. Er du yngre blir erstatningen høyere enn grunnerstatningen, og er du eldre blir den lavere. I tillegg reduseres erstatningen hvis uføregraden er lavere enn 100 %.

Inntekt	Grunnerstatning
Inntil 7 G	11 G
7 – 8 G	12 G
8 – 9 G	13 G
9 – 10 G	14 G
Over 10 G	15 G

Tabellen viser grunnerstatning i forhold til inntekt



Grafene viser erstatning ved arbeidsuførhet i forhold til alder ved hhv. 11 G og 15 G som grunnerstatning.

UTBETALING VED DØDSFALL

Erstatning til dine etterlatte hvis du skulle falle fra kan bestå av følgende elementer:

- Grunnerstatning
- Etterlattetillegg
- Barnetillegg

Erstatningsbeløpet er avhengig av din inntekt og om du har forsørgeransvar, og er som følger:

Grunnerstatning for ansatte under 55 år

Dersom den ansatte dør vil det bli utbetalt 3 x lønn, minimum 20 G, maksimum 50 G.

Grunnerstatning for ansatte over 55 år

Dersom den ansatte dør vil det bli utbetalt 2 x lønn, maksimum 40 G.

Etterlattetillegg ved yrkesulykke eller yrkessykdom

Det utbetales et tillegg på 15 G ved død dersom den ansatte hadde ektefelle eller samboer. Trappes ned med 5 prosent hvert år fra den ansattes fylte 46 år, likevel ikke med mer enn 80 prosent.

Barnetillegg ved yrkesulykke eller yrkessykdom

Det utbetales et barnetillegg til barn under 20 år. Beløpet til hvert barn varierer med barnets alder. For barn under 1 år utbetales 6,5 G. For barn som er 18 år er erstatningen 1 G.



Begunstigelse

Ved den forsikredes død utbetales forsikringssummen etter følgende regler:

Forsikringssummen utbetales til ektefellen, eller registrert partner.

Hvis avdøde ikke etterlater seg ektefelle eller registrert partner utbetales forsikringssummen til samboer.

Hvis avdøde ikke etterlater seg ektefelle, registrert partner eller samboer utbetales forsikringssummen til den forsikredes øvrige arvinger etter loven.

Disse personer er oppnevnt som begunstiget i den rekkefølge som her er nevnt.

Du kan fravike ovennevnte utbetalingsrekkefølge ved å begunstige den du måtte ønske. Dette gjøres på eget begunstigelsesskjema til Codan Forsikring. Dette gjelder ikke lovpålagt yrkesskadeerstatning.

VIKTIGE BEGRENSNINGER

Vær oppmerksom på at hvis en ulykke inntreffer i fritiden, vil det i mange tilfeller ikke gis erstatning for medisinsk invaliditet som følge av visse aktiviteter, f.eks. dykking, fallskjermhopping, fjellklatring i utlandet, og andre aktiviteter som du finner spesifisert i vilkårene for forsikringen.

DEFINISJONER

Ektefelle / Samboer / Barn

Med **ektefelle** menes person som forsikrede har inngått lovlig ekteskap med. En person regnes ikke lengre som ektefelle når det er avsagt dom for eller gitt bevilling til separasjon eller skilsmisse. Registrert partner iht. lov om registrerte partnere av 30. april 1993 er likestilt med ektefelle.

Som **samboer** regnes person som forsikrede lever sammen med i et ekteskapslignende forhold, hvis det i Folkeregisteret fremgår at vedkommende har hatt samme bopel siste 2 år, eller person som har felles bopel og barn med forsikrede. Gjelder imidlertid ikke dersom det er forhold som er til hinder for at lovlig ekteskap kan inngås.

Med **barn** menes forsikredes egne barn eller adoptivbarn.

DEKNINGSMATRISSE

	Medisinsk invaliditet (mén)				Arbeidsuførhet				Død			
	Ulykke		Sykdom		Ulykke		Sykdom		Ulykke		Sykdom	
	Yrke	Fritid	Yrke	Annen	Yrke	Fritid	Yrke	Annen	Yrke	Fritid	Yrke	Annen
Hovedsum, de under 55	15 G	15 G	15 G	---	22–30 G	22–30 G	22–30 G	---	3 x lønn	3 x lønn	3 x lønn	3 x lønn
Hovedsum, de over 55									2 x lønn	2 x lønn	2 x lønn	2 x lønn
Ektefelle-/samboer tillegg									15 G		15 G	
Barnetillegg									6,5 G		6,5 G	



DERSOM DU SLUTTER

Du meldes ut av forsikringene den dagen du slutter. Du får tilbud om å fortsette gruppelivsforsikringen på individuelt grunnlag og individuell pris uten krav om å gi ny helseerklæring.

PREMIE OG SKATT

Premie innbetales i sin helhet av bedriften. Den delen av premien som ikke er lovpålagt yrkesskadeforsikring innberettes som lønn og må beskattes. Utbetalinger beskattes ikke.



REISEFORSIKRING

Som ansatt i A. Falkenberg Eff. har du reiseforsikring i Codan Forsikring.

HELÅRS REISEFORSIKRING

Reiseforsikringen dekker tjenestereiser og fritidsreiser opp til 45 dager for hele familien i hele verden.

Følgende dekninger og forsikringssummer gjelder:

Reisegods:	Enkeltperson kr 30.000. Familie kr 60.000.
Forsinkelse:	Tjenestereise kr 5.000. Fritidsreise kr 3.000 pr. person.
Arbeidsgivers effekter:	Kr 15.000
Reisesyke:	Ubegrenset.
Hjemtransport:	Ubegrenset.
Sykeledsagelse/tilkallelse:	Kr 100.000
Hjemkallelse:	Ubegrenset
Reiseavbrudd:	Enkeltperson kr 50.000. Familie kr 100.000
Privatansvar:	Kr 10.000.000
Retts hjelp:	Kr 50.000
Innhenting:	Tjenestereise kr 35.000. Fritidsreise: Enkeltperson kr 25.000, familie kr 50.000
Evakuering:	Enkeltperson kr 50.000. Familie kr 100.000
Avbestillingsforsikring:	Enkeltperson kr 40.000. Familie kr 80.000.
Ulykke – død voksen	Kr 200.000
Ulykke – invaliditet voksen	Kr 200.000
Ulykke – død barn	Kr 20.000
Ulykke – invaliditet barn	Kr 500.000

VED SKADE

Ved akutt behov for hjelp på reise i utlandet kan du ringe SOS International på +45 70105050. Ellers kan du ringe Lyberg & Partnere Skadeservice på +47 81573440. Husk å be om dokumentasjon fra lege ved sykdom og fra reiseselskap/transportør ved forsinkelse/tap under flyreise. Tyveri av reisegods skal meldes til politi eller reiseleder på skadestedet.

PREMIE, SKATT OG DERSOM DU SLUTTER

Premie innbetales i sin helhet av bedriften. Den delen av premien som gjelder fritidsreiser innberettes som lønn og må beskattes. Utbetalinger beskattes ikke. Du meldes ut av reiseforsikringen den dagen du slutter.